

令和6年度 事業計画

指定生活介護事業所・指定共生型通所介護事業所 MORE

1. 法人理念・基本方針

(理念)

社会福祉法人福角会は、「この子らを世の光に」の心を心として、全ての人たちが地域の中で安全で安心して暮らせる豊かな生活の実現を目指します。

(基本方針)

社会福祉法人 福角会が持つ機能と役割を十分発揮し、多種・多様化する地域のニーズへの対応と社会的・福祉的支援を必要とする利用児・者およびその家族へのサービス提供に応えます。併せて、地域福祉の拠点として、その役割と使命を果たし、社会・地域の福祉ニーズに即応した事業展開を図ります。

2. 事業所の基本方針

- ①心身の健康維持・増進を図る。
- ②いつまでも「もっと(MORE)」の想いに寄り添いながら、その人らしい人生(生活)をサポートする。
- ③生きがいや意欲・安心感をもって通うことができる「居場所」となる。
- ④「居場所」を拠点とした上で、社会参加・社会生活の推進を図る。
- ⑤基本的人権を尊重し、権利侵害を防止すると共に、意思決定支援の充実を図る。
- ⑥地域の方に愛され、必要とされる事業所運営を目指す。

3. 事業所の重点目標

①日中活動

【活動プログラム】

○身体機能、認知機能へのアプローチについて、活動内容や実施頻度等、効果を高めていくための工夫・調整を図る。

(脳トレ) 塗り絵・色分け・ビンゴ・パズル・点繋ぎ・シール貼り・カルタ等。

(健康・レク) 活動内容の見直しおよび活動目的の明確化。

(創作) 各種作品展覧会への出展。(障がい者アート展等)

(園芸活動) 土を触る機会を確保し、花や野菜の成長や収穫を体験。収穫した野菜を活用した調理活動。(ピザ等)

○職員との関係のみならず、外部の人との出会い・ふれあいの中で、意欲向上や活動の充実を目指す。

・外部講師によるミュージックケア(4回/年)の他、ボランティア(学生等)をお招きした活動。

・他事業所の利用者との交流等。(利用者同士の交友関係)

【外出体験活動】

○今後の外出活動や行事等の充実や展開を見据え、外出の幅を広げていく。

・個別・小グループでの活動に加え、中規模グループ(10人程度)の外出。

・支援者のスキルアップ。(利用者個々の外出時の配慮事項等を職員間で共有)

○日頃の外出活動とは差別化した「利用者個々のニーズ・希望に基づいた特別感のある外出」を企画・実現していく。

・全利用者年1回実施。(個別支援計画に反映)

・希望確認にあたっては、意思表示・確認に関するコミュニケーションの工夫や配慮。

②もっともとの会

・毎月開催。利用者個々の意見や希望を伸び伸びと表現できるよう支援。

・イベントの企画・準備・運営等、利用者が主体的に活躍できるよう側面的なサポート。

③健康生活

○日々の体調管理・ケアについて、職員の気づき力やスキルアップを図る。また、体調急変時の対応力強化を図る。

・OJTの他、体調管理やケアの大切さ・重要性について、内部研修を実施。

・普通救命講習会(実技)を全職員が受講。

○生きがいのある生活を送るために、身体機能の維持・向上を目指す。

(リハビリ) 作業療法士の配置時間拡大 (口腔ケア) 食事前の口腔体操実施。

○食事を通じた健康(栄養)管理を行う。

・食事摂取量、体重測定等による評価等を行う。

○楽しみのある食事や食事場面を通じた意思決定に関する支援を丁寧に行っていく。

・食卓にふりかけやドレッシング等を準備。定期的なテイクアウトメニューや外食。

・その他(利用者個々の誕生日のメニュー選択)

④社会参加・地域貢献

○社会参加(地域行事等)

・堀江公民館主催のイベント(ふるさと大学や収穫祭等)への参加。

・公共交通機関や様々な社会資源の積極的に活用。

(バーベキュー:レインボーハイランド)(忘年会:ホテルマイステイズ松山)

・社会参加(外出時等)における合理的配慮や障壁(バリア)について、体験を通じたエピソードを収集。

○地域貢献

・施設開放に関するお知らせ。(公民館および広報誌等)

・施設開放や積極的な地域交流を目指し、土曜日開所日のイベントを企画・実施。

●6月29日(土) おしゃれ体験(着付けやネイル)

●8月31日(土) 介護予防教室(ミュージックケア・リハビリ)

●1月25日(土) キャンドル作り教室

●3月29日(土) キッチンカー

・日常的な貢献活動(地域清掃等の美化活動・小学生の下校見守り・ペットボトルキャップ収集等)

・パン(松山福祉園)販売の地域開放。(毎月開催)

⑤広報・情報公開

・ホームページ(ブログ等)を定期的・継続的に更新。

・MORE 通信を年4回発行。(ご近所の方々に対しては、利用者と共に直接お届け)

⑥人材育成・定着・働きやすい職場作り

・利用者担当について原則、職員2人体制を確保。

・内部研修の実施。(毎月、研修日を設定し実施/他事業所見学・普通救命講習会含む)

・「MORE キッズ交流会」を企画・開催。(職場内コミュニケーションの充実)

・ストレスチェック結果への対応。(身体的負担について等)

⑦事業所内委員会

(人権委員会・身体拘束適正化委員会)

・ニコリホットの推進。

(リスクマネジメント委員会)

・全職員を対象に普通救命講習会(実技)を受講。

(コンプライアンス委員会)

・「身体的負担」に対し、負担の大きい業務の明確化および対策検討・実施。(ストレスチェック結果より)

(危機管理委員会)

・毎月、避難訓練を実施。(火災・地震・大雨) ※堀江小学校体育館および堀江公民館への避難訓練を含む。

・利用者家族の安否確認・引き渡し等、通報訓練。 ・備蓄備品の充実を図る。備蓄食の体験。

⑧その他

・家族アンケート結果に基づき、質の向上・改善へ取り組む。

・組織体制(運営委員会のあり方)について見直しを行い、さらなる充実を目指す。

4. 令和6年度 行事計画等(生活介護・共生型通所介護共通)

月	行事関係	研修等
4	MORE 誕生祭 避難訓練【地震・非常連絡網訓練】	内部研修「ミュージックケア(外部講師)」「健康管理」 法人新任研修Ⅰ「社会人としてのマナー」 法人新任研修(ビデオ聴講) 「就業規則・各規定の説明」「法人普通救命救急講習」
5	歯科検診 バーベキュー 避難訓練【火災】:消防立会	内部研修「タイムマネジメント」「KYT」 法人新任研修Ⅱ「人権・虐待防止研修」 法人中堅研修(ビデオ聴講) 「福角会の中堅職員に求められる役割」
6	避難訓練【大雨・水害】 監事監査 健康診断	内部研修「感染症研修①」「感染症訓練①」 法人新任研修Ⅲ兼中堅研修Ⅰ 「法人理念と福祉職員としての心構え」 「利用児・者主体の保育・支援について」 「スキルアップ研修」 法人中堅研修(ビデオ聴講) 「利用児・者主体の保育・支援について」 法人幹部研修(ビデオ聴講) 「福角会の幹部職員に求められる役割」
7	避難訓練【地震・火災】 MORE キッズ交流会①	内部研修「KYT」 法人幹部研修Ⅰ「リーダーシップ研修」
8	夏祭り MORE キッズ交流会②③ 避難訓練【地震・引き渡し訓練】	内部研修「ミュージックケア(外部講師)」「介護技術①」 法人中堅研修Ⅱ 「ストレスマネジメント&メンタルヘルス研修」
9	避難訓練【地震・火災】	内部研修「介護技術②」 法人全階層研修Ⅰ「危機管理研修」
10	福角会祭 避難訓練【火災】	内部研修「ミュージックケア(外部講師)」「半年の振り返り」
11	も・あーと展(日中活動見学会:1カ月) 総合防災訓練 法人創立70周年記念事業	内部研修「ユマニチュード」 法人中堅研修Ⅲ「労務管理研修」
12	忘年会 クリスマス会 避難訓練【地震・火災】	内部研修「人権:虐待防止」「人権:身体拘束」 法人幹部研修Ⅱ「経営管理研修」
1	新年会 避難訓練【火災】	内部研修「ミュージックケア(外部講師)」 「感染症研修②」「感染症訓練②」「KYT」 法人全階層研修Ⅱ 「コミュニケーション&チームワーク研修」
2	避難訓練【地震】	内部研修「事業継続計画研修」「事業継続計画訓練」 法人一般事業主行動計画研修「タイムマネジメント研修」
3	送別会 次年度事業概要説明会 避難訓練【地震・火災】	内部研修「座談会(MOREの将来像)」
他	外出体験(毎月)/もっともっとの会(毎月)/誕生日祝い(毎月)/還暦祝い等(随時)/内部研修(救命救急)(見学)	
会	月例	職員会(出張・研修報告含む)/運営委員会/看護師等連絡会
議	随時	リスクマネジメント委員会/コンプライアンス委員会/危機管理委員会/人権委員会(身体拘束含む)
等	(定期)	健康生活委員会(感染症対策含む)/個別サービス調整会議/採用時研修

